

EIFFAGE WERKNEMERS AANDELENPLAN 2026

LOKALE BIJLAGE VOOR NEDERLAND

*U bent uitgenodigd te investeren in Eiffage aandelen ("**Aandelen**" of "**Aandeel**") in het kader van het Eiffage werknemersaandelenplan 2026 (het "**Plan**"). Hieronder vindt u een samenvatting van de voorwaarden van het aanbod, specifieke lokale informatie en een overzicht van de belangrijkste fiscale gevolgen van het aanbod. Deze voorwaarden hebben onder meer betrekking op de voorwaarden voor deelname, de betalingsmethode, redenen voor vervroegde vrijval en andere belangrijke onderwerpen.*

U dient dit document zorgvuldig door te lezen, tezamen met alle overige documenten opgenomen in het inschrijvingspakket, voordat u een beslissing neemt om te investeren in het Plan. Daarnaast dient u uw professionele adviseur te raadplegen indien u vragen hebt. De keuze om deel te nemen aan het aanbod is aan u, met inachtneming van uw specifieke omstandigheden en enig onafhankelijk advies dat u nodig hebt in dit kader.

Uw beslissing om al dan niet deel te nemen aan het Plan is volledig vrijwillig en persoonlijk. Uw beslissing heeft geen invloed, hetzij positief hetzij negatief, op uw werkzaamheden voor de Eiffage Groep. Niets in dit document of enig ander document dat beschikbaar is gesteld in het kader van het Plan geeft u enig recht in verband met uw dienstbetrekking. Deelname aan het Plan staat los van, en vormt geen onderdeel van, uw dienstbetrekking.

Wij wijzen erop dat het Plan een internationaal aandelenplan voor werknemers is, onderworpen aan Franse wet- en regelgeving.

Samenvatting van het Plan

Te lezen samen met de werknemersbrochure en andere aan u uitgereikte documentatie

Een kapitaalvergroting gereserveerd voor werknemers

Aan alle daarvoor in aanmerking komende werknemers van Eiffage worden Aandelen aangeboden in het kader van Eiffage's kapitaaluitgifte die is gereserveerd voor deze werknemers. Het Plan heeft de vorm van een "Klassiek" plan.

Indien het totale aantal Aandelen waarop is ingeschreven het aantal aangeboden Aandelen overtreft, zal het aantal Aandelen waarop is ingeschreven worden verminderd. In dat geval zullen de inschrijvingsverzoeken die de meeste Aandelen omvatten als eerste worden verminderd.

Kwalificerende werknemers

Om mee te kunnen doen dienen werknemers van Eiffage en de werknemers van haar deelnemende directe en indirecte dochters waarin Eiffage een meerderheidsbelang heeft, ten minste drie maanden in dienst te zijn op de laatste dag van de inschrijvingsperiode, op continue of discontinue basis en te meten tussen 1 januari 2025 en de laatste dag van de inschrijvingsperiode. Deze periode van drie maanden kan zowel aaneengesloten, als uit meerdere losse perioden bestaan. Daarnaast moet een werknemer in dienst zijn bij Eiffage op de dag dat hij of zij het inschrijvingsformulier indient gedurende de inschrijvingsperiode.

Inschrijvingsperiode

De inschrijvingsperiode begint op 23 maart 2026 en loopt tot en met 13 april 2026.

Inschrijvingsprijs

De inschrijvingsprijs voor de Aandelen is gelijk aan de "referentieprij", die wordt berekend als de gemiddelde openingsprijs van het Eiffage aandeel op de 20 handelsdagen voorafgaand aan de dag dat de Raad van Bestuur de inschrijvingsprijs vaststelt, hetgeen zou moeten plaatsvinden op 26 februari 2025.

Korting op de inschrijvingsprijs

Deelnemende werknemers zijn tot een korting gerechtigd. Deze korting van 20% zal gestalte krijgen door middel van een "gratis" Aandeel, aangeboden door Eiffage voor iedere vier Aandelen gekocht door de werknemer. Een dergelijk Aandeel vormt de korting van 20% die wordt verkregen bij de aanschaf van vier Aandelen en zal gratis aan het FCPE worden geleverd door Eiffage.

Het is werknemers ook toegestaan minder dan vier Aandelen te kopen. Door de werking van het FCPE zullen zij eveneens genieten van de 20% korting welke wordt betaald in Aandelen.

Uw investering is gemaximaliseerd

Het maximale bedrag dat u kunt investeren is gelijk aan 25% van uw bruto jaarsalaris over 2026.

Betalingsmethoden

Betaling van de inschrijvingsprijs zal plaatsvinden door middel van een overboeking per bank (op het inschrijvingsformulier worden de relevante bankgegevens vermeld).

U kunt ook gebruik maken van een rentevrije lening van uw werkgever van maximaal EUR 1.200 voor betaling van de inschrijvingsprijs. Indien u ervoor kiest om gebruik te maken van deze optie dient u op het inschrijvingsformulier aan te geven dat u uw inschrijvingsprijs via deze methode wilt betalen. De lening dient over een periode van 12 maanden te worden terugbetaald door middel van een maandelijkse inhouding op uw nettosalaris van ten minste EUR 60 en ten hoogste EUR 100. De eerste inhouding zal plaatsvinden in mei 2026. Ten aanzien van deze betalingsmethode is onder Nederlands recht vereist dat uw echtgenoot of geregistreerd partner zijn of haar expliciete toestemming geeft voor de inschrijving op de Aandelen door middel van een handtekening op het inschrijfformulier.

De inhouding op het salaris mag niet resulteren in een nettosalaris dat lager is dan het op u van toepassing zijnde minimumloon. Voorts zijn onder Nederlands recht inhoudingen op het salaris slechts toegestaan voor zover het maandelijks salaris, na een dergelijke inhouding, niet minder bedraagt dan de beslagvrije voet. Dit bedrag is afhankelijk van uw familiesituatie en uw inkomen en moet daarom op individuele basis worden berekend.

Wanneer u (om welke reden dan ook) tijdens deze periode van 12 maanden uit dienst treedt, wordt de nog openstaande lening opeisbaar op de einddatum van uw dienstverband en zal deze worden verrekend met de eindafrekening, met inachtneming van de beslagvrije voet.

Bewaring van uw Aandelen

Een Frans collectief bedrijfsbeleggingsfonds, genaamd Fonds Commun de Placement d'Entreprise of, afgekort, FCPE, zal zich namens u inschrijven op Aandelen en zal namens u de Aandelen houden. Een

dergelijk bedrijfsbeleggingsfonds wordt in Frankrijk doorgaans gebruikt voor het houden van aandelen door werknemers/investeerders. U krijgt units in het FCPE die overeenkomen met het aantal Aandelen waarop u zich heeft ingeschreven. De afwikkeling en levering van de Aandelen en FCPE-eenheden zal naar verwachting rond 19 mei 2026 plaatsvinden.

Zolang de Aandelen worden gehouden door het FCPE, worden de bij de Aandelen behorende stemrechten namens de werknemers uitgeoefend door de Raad van Commissarissen van het FCPE.

Arbeidsrechtelijke disclaimer

Dit Plan wordt u aangeboden door het Franse bedrijf Eiffage S.A., en dus niet door uw lokale werkgever. De beslissing om een werknemer in dit of enig toekomstig plan op te nemen, wordt door Eiffage S.A. naar eigen inzicht genomen. Dit aanbod is een discretionaire en eenmalige regeling en maakt geen deel uit van de arbeidsovereenkomst en wijzigt deze niet, noch vult deze aan. Deelname aan het Plan geeft u geen rechten op voortzetting van uw dienstverband, toekomstige voordelen of betalingen van soortgelijke strekking of waarde. Ook geeft het Plan u geen rechten op enige compensatie in het geval u uw rechten onder het Plan verliest ten gevolge van de beëindiging van uw arbeidsovereenkomst of anderszijds (wat betekent dat het Plan niet in aanmerking zal worden genomen voor de berekening van het pensioensalaris, variabele beloningen, transitievergoedingen of voor de berekening van enige andere claim voor compensatie ten aanzien van uw werkgever). Voordelen of betalingen die u ontvangt onder dit Plan zullen ook niet in aanmerking genomen worden bij de berekening van toekomstige voordelen, betalingen of andere rechten die op u van toepassing kunnen zijn.

Blokkeringsperiode

Onder het Plan, is uw investering gedurende een periode van vijf (5) jaar geblokkeerd, eindigend, naar verwachting, op 19 mei 2031. Tijdens deze blokkeringsperiode kunt u uw FCPE-units niet verkopen, tenzij u kwalificeert voor een vroegtijdige vrijval zoals hieronder beschreven.

Vroegtijdige vrijval

U kunt alleen kiezen voor een vervroegde vrijval van uw investering – dus vóór afloop van de hierboven genoemde blokkeringsperiode – in het geval sprake is van één van de volgende omstandigheden:

1. arbeidsongeschiktheid van de werknemer, of van zijn of haar echtgenoot of geregistreerd partner;
2. overlijden van de werknemer, of van zijn of haar echtgenoot of geregistreerd partner; en
3. beëindiging van de dienstbetrekking door de werkgever wegens dringende redenen.

De hierboven genoemde redenen voor vervroegde vrijval zijn gebaseerd op Frans recht. Deze redenen voor vervroegde vrijval moeten daarom geïnterpreteerd en toegepast worden naar Frans recht. Voordat u erop kunt vertrouwen dat een reden van vervroegde vrijval op uw situatie van toepassing is, moet u dit bespreken met uw werkgever om er zeker van te zijn dat u aan alle eisen van het Franse recht voldoet.

Dividenden

Indien er dividend wordt uitgekeerd op de Aandelen, terwijl deze worden gehouden door het FCPE, wordt het dividend door het FCPE geherinvesteerd in additionele Aandelen. Dividenden worden niet uitgekeerd aan werknemers. De geherinvesteerde dividenden resulteren in een toename van de waarde van de bestaande units van het FCPE.

Stemrechten

Zolang de Aandelen worden gehouden door het FCPE, worden de bij de aandelen behorende stemrechten namens u uitgeoefend door de raad van bestuur van het FCPE.

Vrijval

Na afloop van de blokkeringsperiode is uw investering beschikbaar (naar verwachting op 20 mei 2030), of eerder indien er sprake is van een reden voor vervroegde vrijval. Voorafgaand aan het einde van de blokkeringsperiode wordt u geïnformeerd dat uw investering beschikbaar wordt. Op dat moment kunt u kiezen tussen het laten uitkeren van uw investering in contanten tegen inlevering van uw units, dan wel het blijven houden van de Aandelen via het FCPE, waarna u vrij bent om over deze Aandelen te beschikken.

Risico van uw investering

De waardeontwikkeling van uw investering is gekoppeld aan de beurskoers van het Eiffage-aandeel, die kan stijgen of dalen. Als de waarde van de Aandelen daalt, kan het zijn dat u bij het laten uitkeren van uw investering minder ontvangt dan de inschrijvingsprijs.

Fiscale Informatie voor Werknemers die inwoner zijn van Nederland

*De hiernavolgende samenvatting zet een aantal algemene richtlijnen uiteen die waarschijnlijk van toepassing zullen zijn op werknemers die, tot aan de vervreemding van hun Aandelen, (i) inwoner zijn van Nederland zoals bedoeld in de Nederlandse belastingwetgeving en het Belastingverdrag ter voorkoming van dubbele belasting tussen Nederland en Frankrijk van 16 maart 1973 (het "**Verdrag**") en (ii) recht hebben op de voordelen van het Verdrag.¹ Deze algemene richtlijnen zijn niet in alle specifieke omstandigheden van toepassing. Deze samenvatting is enkel ter informatie en kan niet als volledig of uitputtend worden beschouwd. Voor definitief advies behoren werknemers hun eigen fiscale adviseurs te raadplegen over de fiscale gevolgen van hun deelname aan het Plan.*

De hieronder beschreven fiscale gevolgen zijn in overeenstemming met de Nederlandse belastingwetgeving en het fiscale beleid die ten tijde van dit aanbod van kracht zijn. De wetgeving en het Verdrag kunnen in de toekomst gewijzigd worden.

Belastingheffing in Frankrijk

Bij inschrijving bent u niet onderworpen aan belasting in Frankrijk. Vanwege het feit dat uw investering wordt gehouden door een compartiment van het FCPE en dit compartiment door Eiffage uitgekeerde dividenden herinvesteert, bent u geen belasting en sociale zekerheidspremies in Frankrijk verschuldigd. Op de winst gerealiseerd met uw investering zullen geen belasting of sociale zekerheidspremies worden ingehouden in Frankrijk.

Belastingheffing in Nederland

Bij inschrijving

I. Belastingheffing en/of sociale zekerheidspremies verschuldigd op het moment van inschrijving

In Nederland is inkomen uit arbeid, in de vorm van aandelen die met korting kunnen worden gekocht (inclusief het toekennen van één gratis aandeel per vier gekochte aandelen), onderworpen aan zowel loonbelasting als inkomstenbelasting. De loonbelasting is een voorheffing op de inkomstenbelasting en de door de werkgever ingehouden loonbelasting wordt op de te betalen inkomstenbelasting in mindering gebracht (indien de te betalen inkomstenbelasting minder bedraagt dan de ingehouden loonbelasting, wordt de te veel ingehouden loonbelasting aan u terugbetaald). Naast de ingehouden loonbelasting en inkomstenbelasting, zijn inwoners van Nederland ook verplicht premies volksverzekeringen te betalen, als aangegeven in onderstaande tabel.

Inkomstenbelasting wordt geheven tegen progressieve tarieven (2026)*:

Belastbaar inkomen		% belasting	% premies volksverzekeringen	% totaal
Nul	€ 38.883	8,10%	27,65%	35,75%

¹ Deze samenvatting gaat niet in op de belastinggevolgen die gelden voor werknemers die in verschillende landen werkzaamheden verrichten. Als u tijdens het Plan permanent naar een ander land verhuist of gedurende een bepaalde periode in een ander land gaat werken, kunnen andere belastingregels van toepassing zijn.

€ 38.883	€ 78.426	37,56%	-	37,56%
€ 78.426	En meer	49,50%	-	49,50%

(* deze tarieven zijn ook van toepassing op loonbelasting)

Daarnaast is hetzelfde inkomen uit arbeid onderworpen aan premies werknemersverzekeringen. Zowel u als uw werkgever moeten deze premies werknemersverzekeringen betalen maar alleen voor zover uw totale inkomen uit arbeid het bedrag van EUR 79.409 (2026) niet overstijgt. De premies volksverzekeringen en premies werknemersverzekeringen worden tezamen aangeduid als "*sociale zekerheidspremies*".

U wordt geacht een belastbaar voordeel in de vorm van inkomen uit arbeid te realiseren op de laatste dag van de inschrijvingsperiode, te weten 13 april 2026. In beginsel is het belastbare bedrag het verschil tussen (i) de totale waarde in het economische verkeer van alle Aandelen / FCPE-units waarop u heeft ingeschreven (inclusief de als korting verkregen gratis Aandelen) op de laatste dag van de inschrijvingsperiode (gebaseerd op de slotkoers op die dag van het Aandeel op de Euronext Parijs, de "**Marktwaaarde**") en (ii) de totale door u betaalde inschrijvingsprijs.

Vanwege de blokkeringsperiode, heeft Eiffage de Nederlandse Belastingdienst door middel van een ruling verzocht om te bevestigen dat het belastbare bedrag wordt verminderd met een korting van 18,5% over de Marktwaaarde.² Deze vermindering is definitief en wordt niet teruggedraaid indien u uw Aandelen onder een van de toegestane mogelijkheden voor vervroegde vrijval verkoopt.

De Nederlandse belastingdienst vereist dat uw werkgever als inhoudingsplichtige optreedt. Als gevolg hiervan wordt de verschuldigde loonbelasting (en sociale zekerheidspremies) door uw werkgever ingehouden op uw salaris over de periode waarin de inschrijvingsperiode afloopt en zal uw werkgever deze ingehouden belasting (en sociale zekerheidspremies) afdragen aan de Nederlandse belastingdienst.

U bent verantwoordelijk voor de betaling van inkomstenbelasting. Daarom moet u uw inkomen uit arbeid (zoals hierboven omschreven) opnemen in uw aangifte inkomstenbelasting over het relevante kalenderjaar na inschrijving (*i.e.* 2026). In beginsel dient u uw aangifte inkomstenbelasting in te dienen vóór 1 mei volgend op het betreffende jaar, wat in dit geval 1 mei 2027 zou zijn. Zoals hierboven uiteengezet kunt u de door uw werkgever ingehouden en betaalde loonbelasting verrekenen met de door u verschuldigde inkomstenbelasting.

In het algemeen zal de definitieve aanslag inkomstenbelasting over een bepaald jaar niet eerder worden opgelegd dan in de maand mei volgend op dat jaar. Voorlopige aanslagen kunnen gedurende het belastingjaar worden opgelegd. U moet de verschuldigde inkomstenbelasting binnen twee maanden na de datum dat een belastingaanslag is opgelegd betalen.

² Wanneer er geen overeenstemming wordt bereikt met de Nederlandse Belastingdienst, zult u worden geïnformeerd door uw werkgever.

Gedurende het Plan

II. Belastingheffing en/of sociale zekerheidspremies verschuldigd over dividenden

Indien er dividend wordt uitgekeerd op de Aandelen, terwijl deze Aandelen worden gehouden door het FCPE, wordt het dividend door het FCPE geherinvesteerd in additionele Aandelen. Voor de geherinvesteerde dividenden ontvangt u additionele FCPE-units, of gedeeltes daarvan, in het FCPE.

(i) Belastingheffing in Frankrijk

Vanwege het feit dat uw investering wordt gehouden door een compartiment van het FCPE en dit compartiment door Eiffage uitgekeerde dividenden herinvesteert, bent u geen belasting en sociale zekerheidspremies in Frankrijk verschuldigd.

(ii) Belastingheffing in Nederland

Dividenden worden niet aan u uitgekeerd. Over het algemeen zijn de dividenden niet onderworpen aan Nederlandse belasting. Er zullen geen sociale verzekeringspremies worden ingehouden op de dividenden. Na inschrijving zullen de Aandelen / FCPE-units (inclusief nieuwe Aandelen gekocht door het FCPE door middel van de dividenduitkeringen op de Aandelen) zijn belast onder het regime van sparen en beleggen, zoals hieronder onder III is beschreven.

III. Worden de units die ik bezit betrokken in het regime voor belastbaar inkomen uit sparen en beleggen (box 3)?

Na inschrijving (i.e. aan het einde van de inschrijvingsperiode) worden uw Aandelen / FCPE-units belast als inkomen uit sparen en beleggen (Box 3).³

In het algemeen worden aandelen die door een inwoner van Nederland worden gehouden, onderworpen aan een jaarlijkse inkomstenbelasting die wordt geheven over een fictief rendement op de marktwaarde van de aandelen op 1 januari van elk kalenderjaar onder het regime voor sparen en beleggen. Onafhankelijk van de daadwerkelijke inkomsten (dividenden) of gerealiseerde vermogenswinsten, is het jaarlijkse belastbare voordeel uit de onder dit regime belaste bezittingen en schulden van een inwoner van Nederland, waaronder de units/aandelen, gebaseerd op fictieve percentages die worden toegepast op de waarde in het economische verkeer van (i) banktegoeden, (ii) andere bezittingen, waaronder de units/aandelen, en (iii) schulden. Het fictieve rendementspercentage dat van toepassing is op de tweede categorie (andere bezittingen, waaronder de units/aandelen) bedraagt 6% voor het kalenderjaar 2026.

Belastingheffing vindt alleen plaats indien en voor zover de som van de waarde in het economische verkeer van de banktegoeden en andere bezittingen minus de waarde in het economische verkeer van de schulden een bepaalde drempel overschrijdt (heffingvrij vermogen) (in 2026 € 59.357; dit bedrag wordt verdubbeld voor fiscale partners).

Het belastingtarief onder het regime voor sparen en beleggen is een vast tarief van 36% (2026). Er zijn geen sociale zekerheidspremies verschuldigd.

U wordt aangeraden uw belastingadviseur te raadplegen over de vraag of enige belasting die onder het huidige regime voor sparen en beleggen wordt geheven, ook met betrekking tot de units/aandelen, in

³ De beschrijving van het regime voor inkomen uit sparen en beleggen (Box 3) is gebaseerd op de Overbruggingswet box 3 die per 1 januari 2023 in werking is getreden.

overeenstemming is met de geldende belastingwetgeving, waaronder het Europees Verdrag tot bescherming van de rechten van de mens en de fundamentele vrijheden.

Voor het vaststellen van de waarde van uw FCPE-units (of aandelen), kunt u de beurskoers van de aandelen (op Euronext Parijs) van 1 januari hanteren, minus de volgende korting:

1 januari 2027 (4,5 resterende blokkeringsperiode): 17,25%

1 januari 2028 (3,5 resterende blokkeringsperiode): 14,25%

1 januari 2029 (2,5 resterende blokkeringsperiode): 11,25%

1 januari 2030 (1,5 resterende blokkeringsperiode): 7,25%

1 januari 2031 (0,5 resterende blokkeringsperiode): 2,25%

Bij vrijval

IV. Belastingheffing en/of sociale zekerheidspremies verschuldigd wanneer ik het FCPE vraag mijn units voor cash in te wisselen aan het einde van de blokkeringsperiode (of in het geval van vroegtijdige vrijval)

(i) Belastingheffing in Frankrijk

U bent niet belastingplichtig in Frankrijk over vermogenswinsten (*i.e.* waardevermeerderingen van de Aandelen) die u realiseert tijdens de vrijval.

(ii) Belastingheffing in Nederland

U hoeft geen Nederlandse inkomstenbelasting te betalen over de winst gerealiseerd bij vrijval van uw Aandelen. De waarde van uw units dan wel het bedrag dat u ontvangt bij vrijval en in uw bezit heeft, is belast in Box 3.

De Nederlandse regering heeft aangegeven dat zij voornemens is de belastingheffing over inkomsten uit sparen en beleggen te baseren op het werkelijke rendement per 2028. De precieze vormgeving hiervan is nog onduidelijk, maar dit voornemen kan van invloed zijn op de belastingheffing bij vrijval van de FCPE units / Aandelen.

V. Belastingheffing en/of sociale zekerheidspremies verschuldigd wanneer ik ervoor kies niet direct mijn units in te wisselen voor geld aan het einde van de blokkeringsperiode

In het geval u uw investering niet direct inwisselt voor geld aan het einde van de blokkeringsperiode, zullen uw Aandelen / FCPE units in Nederland belastbaar blijven onder het regime voor sparen en beleggen (Box 3).

VI. Wat zijn uw aangifteverplichtingen met betrekking tot de inschrijving, het houden en het inwisselen van de FCPE units evenals bij eventuele dividendbetalingen

U bent verantwoordelijk voor de betaling van inkomstenbelasting. Daarom moet u uw inkomen uit arbeid (zoals hierboven omschreven) opnemen in uw aangifte inkomstenbelasting over het relevante kalenderjaar na inschrijving. Ook moet u de waarde van uw units (aandelen of het bedrag dat u hebt gerealiseerd bij

verkoop van uw aandelen) aangeven als onderdeel van uw inkomen uit sparen en beleggen over de relevante kalenderjaren.

In principe moet u uw aangifte inkomstenbelasting indienen vóór 1 mei van het jaar volgend op het jaar van inschrijving en ieder volgend jaar.

In het algemeen zal de definitieve aanslag inkomstenbelasting over een bepaald jaar niet eerder worden opgelegd dan in de maand mei volgend op dat jaar. Voorlopige aanslagen kunnen gedurende het belastingjaar worden opgelegd. U moet de verschuldigde inkomstenbelasting binnen twee maanden na de datum waarop een belastingaanslag is opgelegd betalen.

* * *