

# Tim26

Podwyższenie kapitału w drodze  
emisji zastrzeżonej dla pracowników

**od 23 marca  
do 13 kwietnia 2026**



# Spis treści

|                                            |               |
|--------------------------------------------|---------------|
| Od Prezesa                                 | <b>str. 3</b> |
| Oferta zarezerwowana dla pracowników Grupy | <b>str. 4</b> |
| Korzyści i ryzyko                          | <b>str. 5</b> |
| Warunki subskrypcji                        | <b>str. 6</b> |
| Kontakty                                   | <b>str. 7</b> |
| Słowniczek                                 | <b>str. 7</b> |
| Kalendarz                                  | <b>str. 8</b> |

# Od Prezesa



Drodzy współpracownicy,

Koniec 2025 roku został naznaczony naszą integracją z CAC 40, flagowym indeksem giełdy w Paryżu

To bardzo dobra wiadomość dla Eiffage i wielkie wyróżnienie dla nas wszystkich. Możemy być z tego dumni.

Jest to nagroda za dotychczasowe osiągnięcia i stały rozwój Grupy na przestrzeni lat. Jest to również efekt determinacji w realizacji strategicznych wyborów, nieus-

tannego zaangażowania naszych zespołów oraz wyzwań, którym wspólnie stawiliśmy czoła.

Nasza strategia jest dobrze rozumiana: zakorzenienie w regionach, komplementarność prac budowlanych i koncesji, zdolność do pozyskiwania coraz większej liczby projektów w wielu dziedzinach, wzmocnienie poprzez zewnętrzny wzrost w specjalistycznych dziedzinach i w naszych krajach docelowych, rosnący udział Europy i wzmocnienie naszego portfela koncesji poprzez znaczące kontrakty zdobyte dzięki zaangażowaniu wszystkich działów Grupy.

Od ponad 35 lat, od momentu wykupienia przedsiębiorstwa przez pracowników, Eiffage osiągnęło wiele ważnych etapów, aby dziś stać się jednym z europejskich liderów w branży budownictwa i nieruchomości, usług energetycznych oraz koncesji.

Nasi pracownicy będący udziałowcami są naszą siłą i przyczyniają się do tego, że wyróżniamy się na tle innych, dzięki przywiązaniu do naszej Grupy i ducha rodziny, który uosabiają.

**Benoît de Ruffray**

Prezes i Dyrektor Generalny



# Oferta zarezerwowana dla pracowników Grupy

Podwyższenie kapitału obejmujące maksymalnie 4 000 000 nowych akcji (tj. 3,92% kapitału po przeprowadzeniu podwyższenia kapitału) z **20% dyskontem** (dyskonto w postaci akcji wniesionych przez Eiffage do FCPE).

Klasyczny program akcjonariatu w ramach Międzynarodowego Programu Oszczędności Pracowniczych (PEGI). Korzyści i ryzyko związane z tym programem zostały przedstawione na str. 6.

Subskrybując ten plan, dokonujesz inwestycji w akcje poprzez FCPE i otrzymujesz jednostki FCPE Eiffage Actionnariat Relais 2026. Stajesz się akcjonariuszem Eiffage z a pośrednictwem tego FCPE, który zostanie połączony z i stniejącym FCPE Eiffage Actionnariat po decyzji Rady Nadzorczej i zatwierdzeniu przez Autorité des Marchés Financiers (Organ Nadzoru nad Rynkiem Finansowym).

## Kiedy można wziąć udział w programie?

Oto kluczowe daty edycji 2026:

- Okres subskrypcji: od poniedziałku **23 marca do poniedziałku 13 kwietnia 2026 r. (23:59)**. Nie będzie możliwa subskrypcja poza tymi datami.
- Termin płatności przelewem bankowym: do czwartek **7 maja 2026 r**
- Podwyższenie kapitału: Wtorek, **19 maja 2026 r.**
- Połączenie FCPE Eiffage Relais 2026 z FCPE Eiffage Actionnariat: piątek, **29 maja 2026 r.**

## Kto może skorzystać z oferty?

- Pracownicy firm, które przystąpiły do PEGI, posiadający co najmniej 3-miesięczny staż pracy, będący nadal zatrudnieni w firmie w ostatnim dniu okresu subskrypcji. Oferta zarezerwowana jest dla pracowników we Francji, Belgii, Luksemburgu, Senegal, Hiszpanii, Niemczech, Szwajcarii, Holandii i Polsce\*.

## Jak obliczany jest staż pracy?

Trzymiesięczny staż pracy musi zostać nabyty nie później niż ostatniego dnia okresu subskrypcji.

Uwzględnione zostaną wszystkie umowy o pracę wykonywane w okresie ciągłym lub z przerwami w okresie od 1 stycznia 2025r. do 13 kwietnia 2026 r.

## Jaka jest cena subskrypcji akcji?

Zgodnie z przepisami prawa francuskiego i decyzją akcjonariuszy z dnia 23 kwietnia 2025 r. cena subskrypcji równa jest 80% ceny referencyjnej, która stanowi średnią cen otwarcia akcji Eiffage z 20 dni handlowych poprzedzających datę zatwierdzenia a ceny przez Radę Dyrektorów w dniu 25 lutego 2026 r.

W przypadku każdej subskrypcji pracowniczej, niezależnie od jej wysokości, 20% dyskonto udzielane jest w formie wkładu istniejących akcji Eiffage do FCPE.

Oznacza to na przykład, że na każde 5 akcji Eiffage wniesionych do FCPE i będących w posiadaniu pracownika w formie jednostek FCPE: 4 akcje zostały subskrybowane przez FCPE z tytułu płatności dokonanych przez pracownika, a 1 akcja została wniesiona przez Eiffage z tytułu dyskonta.

\*Oferta nie jest dostępna dla rezydentów Stanów Zjednoczonych. Więcej informacji znaleźć można w regulaminie i dokumencie zawierającym kluczowe informacje dla inwestorów funduszu Eiffage Actionnariat Relais 2026.

Ze względu na sankcje nałożone przez Unię Europejską oferta nie jest dostępna dla obywateli lub rezydentów Rosji lub Białorusi, którzy nie posiadają zezwolenia na pobyt lub obywatelstwa kraju Unii Europejskiej.



# Korzyści i ryzyko

## Korzyści:

- **20% dyskonta** w odniesieniu do ceny referencyjnej akcji.
- Wypłata ewentualnych dywidend powiązanych z akcją.
- Eiffage pokrywa bezpośrednie opłaty za zarządzanie oraz opłaty za prowadzenie rachunku dla obecnych i emerytowanych pracowników, z wyłączeniem byłych pracowników.

Zgodnie z obowiązującymi obecnie i mogącymi ulec zmianie przepisami:

**W momencie subskrypcji:** dyskonto jest zwolnione z podatku dochodowego i składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne.

**Zaliczka na poczet wynagrodzenia** od pracodawcy nie jest opodatkowana do kwoty 1000 PLN. Powyżej 1000 PLN 0,5% podatku od czynności cywilnoprawnych obciąża pracownika.

**W okresie uczestnictwa w programie:** ewentualne dywidendy, które są reinwestowane, muszą być co roku zgłaszane i opodatkowane według standardowej stawki 19% (stawka z 2026 r.). Od kwot tych nie nalicza się składek na ubezpieczenie społeczne lub zdrowotne.

**W momencie wyjścia z programu:** ewentualne zyski są opodatkowane zryczałtowaną stawką 19% zgodnie z przyjętą praktyką (stawka z 2026 r.).

Od kwot tych nie nalicza się składek na ubezpieczenie społeczne ani ubezpieczenie zdrowotne. Obowiązek złożenia deklaracji spoczywa na pracowniku.

Pracodawca nie odprowadza zaliczki na podatek. Więcej informacji uzyskać można w szczegółowym dokumencie podatkowym dostępnym na stronie subskrypcji online lub u przedstawiciela działu zasobów ludzkich. Z dokumentem tym zapoznać się można również na stronie [tim.eiffage.com](http://tim.eiffage.com).

## Ryzyko:

Investycja odzwierciedla wahania w górę i w dół ceny akcji Eiffage, **w związku z czym istnieje ryzyko utraty kapitału, który nie jest gwarantowany.**

Biorąc pod uwagę, że ryzyko związane z FCPE Eiffage Actionnariat Relais 2026 skoncentrowane jest na papierach wartościowych jednej spółki, wszystkim subskrybentom zaleca się ocenę konieczności dywersyfikacji inwestycji.

Udziały są zablokowane na okres 5 lat, z wyjątkiem następujących przypadków przedterminowego odblokowania środków:

\*W zależności od procentu akcji Eiffage będących w posiadaniu FCPE, wartość aktywów netto na jednostkę może różnić się od wartości akcji.

\*\* Zobacz słowniczek

## Przypadki przedterminowego odblokowania inwestycji

Niemniej jednak, mogą Państwo zażądać wcześniejszego odblokowania inwestycji i wyjścia z Planu przed końcem okresu blokady w następujących przypadkach:

- Zawarcie małżeństwa przez pracownika;
- Narodziny lub adopcja trzeciego (lub kolejnego) dziecka, pod warunkiem, pod warunkiem, że na utrzymaniu gospodarstwa domowego pracownika jest już co najmniej dwójka dzieci
- Rozwód lub separacja, jeśli towarzyszy im orzeczenie sądu określające, że dom pracownika ma być jedynym lub jednym z miejscem zwykłego pobytu co najmniej jednego dziecka;
- Niepełnosprawność pracownika albo jej/jego małżonka(i) lub dziecka;
- Śmierć lub śmierć współmałżonka;
- Wykorzystanie zainwestowanych kwot w celu nabycia lub powiększenia głównego miejsca zamieszkania, co obejmuje stworzenie nowej przestrzeni życiowej;
- Rozwiązanie umowy o pracę;
- Niewypłacalność potwierdzona ogłoszeniem upadłości przez sąd lub innym orzeczeniem sądu;
- Założenie lub przejęcie przez pracownika, jego dzieci lub współmałżonka określonej działalności gospodarczej, pod warunkiem, że masz nad nią kontrolę, lub rozpoczęcie innej działalności na własny rachunek, lub nabycie udziałów w spółdzielni produkcyjnej ; oraz
- Przemocy domowej stosowanej przeciwko pracownikowi przez współmałżonka lub konkubenta, byłego współmałżonka lub konkubenta, gdy przemoc ta jest potwierdzona wszczęciem postępowania przygotowawczego przez policję lub inny organ ścigania lub orzeczeniem sądu.

Te zdarzenia wcześniejszego wyjścia są zdefiniowane przez prawo francuskie i muszą być interpretowane i stosowane w sposób zgodny z prawem francuskim.

Przed skorzystaniem z któregokolwiek z tych przypadków wcześniejszego wyjścia i złożeniem wniosku o wcześniejsze zakończenie inwestycji powinni Państwo opisać pracodawcy swoją konkretną sytuację, i uzyskać potwierdzenie, że ma ona zastosowanie do Państwa sytuacji. Aby uzyskać więcej informacji na temat powyższych przypadków wcześniejszego odblokowania wyjścia lub procedury wcześniejszego zakończenia inwestycji, należy skontaktować się z działem kadr.

## A co stanie się po upływie 5 lat?

Z upływem 5-letniego okresu inwestycja staje się dostępna. Wartość inwestycji odzwierciedla cenę akcji w danym dniu, powiększoną o ewentualne dywidendy\*. Można wnieść o odblokowanie całości lub części swoich udziałów lub pozostawić je w FCPE Eiffage Actionnariat w ramach PEGI \*\* przez dowolnie długi okres.



# Warunki subskrypcji

## W jaki sposób można dokonać płatności za subskrypcję?

Dostępnych jest kilka opcji płatności: Subskrypcję można opłacić **przelewem bankowym**

**przelewem  
bankowym**

Aby wejść

Numer konta, na który należy wykonać przelew znajduje się na stronie subskrypcji online

Możesz ubiegać się o zaliczkę na poczet wynagrodzenia, która spłacana będzie poprzez potrącenie z wynagrodzenia w 12 miesięcznych ratach, płatnych nie później niż do 30 kwietnia 2027 r., w wysokości co najmniej 60 EUR (tj. równowartość co najmniej 5 EUR miesięcznie) i maksymalnie 1 200 EUR (tj. równowartość nie więcej niż 100 EUR miesięcznie),

**Zgodnie z przepisami subskrypcja nie może przekraczać 25% rocznego wynagrodzenia brutto otrzymywanego w Eiffage z wyłączeniem premii nadzwyczajnych (poza systemami premiowania)**

**Uwaga: każdy pracownik ponosi wyłączną odpowiedzialność za przestrzeganie tego pułapu.**

### **Inwestycje i przewalutowanie**

**Podczas kampanii subskrypcyjnej Tim26:**

Inwestycja zostanie dokonana w walucie lokalnej (PLN) na stronie subskrypcji.

Inwestycja w PLN zostanie przeliczona na równowartość tej kwoty w euro (określoną na podstawie kursu wymiany ustalonego w tym samym dniu co cena subskrypcji, tj. 25 lutego 2026 r.).

Inwestycję w przypadku Polski stanowić będzie równowartość kwot w euro, a nie kwota wyrażona w walucie lokalnej, ze względu na wahania kursów wymiany walut.

### **Po podwyższeniu kapitału**

Wartość inwestycji podawana jest wyłącznie w euro na portalu zarządzania kontem Amundi.

Wypłata środków w przypadku odblokowania jest również dokonywana w euro.

Od momentu podwyższenia kapitału pracownik ponosi ryzyko kursowe.

### **Czy masz gwarancję możliwości zakupu takiej liczby akcji Eiffage poprzez w FCPE Eiffage Actionnariat Relais 2026, jakiej sobie życzysz?**

Liczba akcji oferowanych przez Eiffage w ramach podwyższenia kapitału powinna umożliwić zaspokojenie wszystkich wniosków o subskrypcję. Jeśli jednak łączny popyt na akcje przekroczy maksymalną liczbę akcji oferowanych w ramach podwyższenia kapitału (nadszyskrypcja), przeprowadzona zostanie redukcja w celu dostosowania popytu do poziomu oferty.

### **A co stanie się w przypadku nadszyskrypcji?**

Zasady redukcji określone są w regulaminie FCPE Eiffage Actionnariat Relais 2026, który jest dostępny na stronie internetowej [www.tim.eiffage.com](http://www.tim.eiffage.com) w sekcji Dokumentacja oraz w dziale zasobów ludzkich.



# Słowniczek

## Logowanie

**Subskrybowanie jest bardzo łatwe, po prostu:**

- 1. Wejdź na stronę**  
<https://www.ors.amundi-ee.com/b/cp/eiffage2026#/>
- 2.** Wprowadź swój login, który jest twoim numerem identyfikacyjnym Eiffage (LOGIN),
- 3.** Kliknij: « nie pamiętam hasła »
- 4.** Otrzymasz wiadomość email, aby spersonalizować hasło (hasło musi się składać z minimum 8 znaków i zawierać co najmniej jedną wielką literę, jedną małą i jedną cyfrę)
- 5.** Przeczytaj warunki subskrypcji, sprawdź informacje o sobie i dokonaj subskrypcji za pomocą kilku kliknięć.



## Kontakty

**Nie pamiętasz hasła?**

**Potrzebujesz pomocy w subskrypcji online?**

Przez cały czas trwania subskrypcji Amundi ESR jest do Państwa dyspozycji pod następującym adresem e-mail  
**[eiffage.international@amundi-esr.com](mailto:eiffage.international@amundi-esr.com)**

W razie jakichkolwiek pytań pomocą służy również koordynator działu zasobów ludzkich.

**Chcesz dowiedzieć się więcej o swoich oszczędnościach?**

Możesz sprawdzić stan swoich aktywów bezpośrednio online na dedykowanym portalu

**<https://www.amundi-ee.com/account>**

## FCPE

(Fonds Commun de Placement d'Entreprise)

FCPE to specjalny wehikuł inwestycyjny prawa francuskiego przeznaczony dla akcjonariatu pracowniczego. FCPE subskrybuje i przechowuje akcje francuskich emitentów w imieniu ich krajowych i zagranicznych pracowników. Pracownikom są wydawane jednostki FCPE reprezentujące ich inwestycję w akcje Eiffage. Wartość inwestycji pracownika będzie podlegała wahaniom w górę i w dół w zależności od zmiany kursu akcji Eiffage. Prawa głosu związane z akcjami Eiffage będą wykonywane przez Radę Nadzorczą FCPE Eiffage Actionnariat.

## PEGI

(Firmowy Program Oszczędności Pracowniczych/  
Międzynarodowy Grupowy Program Oszczędności  
Pracowniczych)

Jest to program zbiorowego oszczędzania zdefiniowany przez przepisy prawa francuskiego. Umożliwia pracownikom gromadzenie oszczędności zainwestowanych w zbywalne papiery wartościowe (akcje, obligacje, inwestycje na rynku pieniężnym itp.) z pomocą firmy, w której są zatrudnieni i na korzystnych warunkach. Oferta zarezerwowana jest dla pracowników, których firma przystąpiła do Międzynarodowego Programu Oszczędności Pracowniczych Grupy Eiffage. Zainwestowane kwoty są zablokowane na okres 5 lat z wyjątkiem przypadku przedterminowego odblokowania środków.



# Kalendarz **Tim26**

## **Środa 28 stycznia 2026 r.**

Pierwszy z 20 dni, w których cena akcji Eiffage jest brana pod uwagę przy obliczaniu ceny referencyjnej.

## **Wtorek 24 lutego 2026 r.**

Ostatni z 20 dni, w których cena akcji Eiffage jest brana pod uwagę przy obliczaniu ceny referencyjnej.

## **Środa 25 lutego 2026 r.**

Posiedzenie Zarządu Eiffage i komunikat prasowy dotyczący ceny subskrypcji.

## **Poniedziałek 23 marca 2026 r.**

Rozpoczęcie przyjmowania zapisów.

## **Poniedziałek 13 kwietnia 2026 (23:59)**

Koniec przyjmowania zapisów.

## **Środa 22 kwietnia 2026 r.**

Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy Eiffage.

## **Czwartek 7 maja 2026 r.**

Termin przekazywania przez pracowników dobrowolnych wpłat na konto udostępnione przez firmę.

## **Wtorek 19 maja 2026 r.**

Podwyższenie kapitału

## **Piątek 22 maja 2026 r.**

Wypłata dywidendy przez Eiffage S.A. (z zastrzeżeniem decyzji WZA z dnia 22.04.2026 r.).

## **Piątek 29 maja 2026 r.**

Połączenie funduszu Relais z FCPE Eiffage Actionnariat C i wysłanie przez Amundi ESR oświadczenia wskazującego liczbę jednostek FCPE Eiffage Actionnariat uzyskanych w wyniku połączenia.